



シルバー みかた

公益社団法人
美方郡広域シルバー人材センター

〒669-6821
兵庫県美方郡新温泉町湯904番地の3
TEL (0796) 99-2828 FAX (0796) 99-2829
ホームページ <http://www.mikata-silver.com/>
E-mail mikata@sjc.ne.jp



独自事業でなし栽培をしている園の風景（香美町香住区内）

目次

- 独自事業で梨栽培を始めた園 … 表紙
- 平成28年度定時総会 …… 2～3
- 安全就業 …………… 4～5
- ボランティア活動・刈払機取扱講習会 … 6
- 独自事業、講習会のご案内 …… 7
- 事務局からのお知らせ …………… 8

シルバー人材センター「ゆるキャラ」



「チエブクロー」

町別男女別会員数（28.6末現在）

町 別	男女別	合 計
香 美 町	男	142
	女	52
新温泉町	男	94
	女	37
合 計	男	236
	女	89

平成26年度～28年度までの全国のシルバー人材センター共通スローガン
見逃すな ヒヤリで済んだ あの経験



理事長挨拶

理事長
藤澤 丈夫

薫風が青田にうねりを見せる好季節となりました。もう1ヶ月もすれば稲穂は揃い、更に3週間余りで稲刈り稲の期間も半ば過ぎました。いよいよ夏本番を迎えようとしております。会員各位には益々ご健勝で本会の事業推進には格別のご協力を賜りまして有難うございます。おかげをもちまして、私達のスローガン、先ず無事故、会員各位の毎日の心がけで、7月5日現在で無事故452日達成いたしました。今後共に限らない前進に期待いたします。又、平成28年度の定時総会も無事終了いたしました。今期は役員の任期満了に伴い、改選が行われました。理事11名監事2名総会のご同意を頂き選任されました。総会終了後、理事長の互選が行われました。微力ではありますが、推挙頂きました、理事長の拝命を受け、就任させて頂いております。先ず無事故で美方郡民の

ために、本センターのため最善の方策を創意工夫し、現代の流に乗り遅れることなく任期を全うしたいと考えております。どうか限りないご指導賜りますようお願い申し上げます。さて、平成27年の介護保険制度の改革に伴って、急速にシルバーのパワーが浮上し、重要な位置づけがされました。これは団塊の世代が75才以上となる2025年を目途に重度な要介護状態になっても、住み慣れた地域で自分らしい暮らしで人生の最後まで続けることが出来るような医療、介護、予防、住まい、生活支援が包括的に確保される体制（地域包括ケアシステム）の構築を実現、今後認知症、高齢者の地域での生活を支えるためにとされております。

この大事な5つの中で私達の役割は、生活支援・家事支援でありこれ等が基礎となり、介護が必要とされる方々の重度化が年々0.1%でも抑制され延いては、国全体400万人、700万人と云われている方々の介護が100億、500億と云うような大きな数字で介護保険制度の改革に一役担う結果にならないければならない。このような改革に繋がらなければ介護職員の不足も補えない。

団塊の世代がすべて75才以上になる2025年には約38万人の介護職員の不足と推定される。このような中であつて私達会員は現在住民の約1%せめて住民の0.5%約450、500名の会員増大を目標にして、高齢化率県下1、2と云う美方郡が、このシルバーのパワーで安心して地域でいつまでも生活出来るその環境、地域づくりに挑戦すべきがシルバーの使命であると考えます。

全国シルバー会員約78万人、県下においては約4万5千人、美方郡は328人それぞれ1.5倍増の会員拡大でそのパワーを発揮出来れば必ず国の介護保険制度も改善され、介護職員の不足も担えないものかと思う。

“夢を追い実現さすその努力は惜しまない”

終わりになりましたが、毎日とその瞬間が無事故であります様にお祈りしごあいさついたします。

役員紹介

平成28年度
平成29年度

本年度は役員改選の年にあたり、総会終了後に平成28年度第2回理事会が開催され、新役員が次のとおり決定しました。

理事長	藤澤 丈夫	(香美町・再任)
副理事長	大桐 茂樹	(新温泉町・再任)
常務理事	駒居 勝	(理事会推薦・新任)
理事	小谷 耕作	(香美町・再任)
理事	東垣 優子	(香美町・再任)
理事	山本 太一	(香美町・新任)
理事	井口 薫	(香美町・再任)
理事	下雅意 敏	(新温泉町・再任)
理事	松岡 茂雄	(新温泉町・新任)
理事	坂本 廣志	(新温泉町・再任)
理事	大田垣 修	(香美町・新任)
監事	岩垣 廣一	(行政・新温泉・新任)



平成28年度 定時総会開催

去る、5月25日午後1時30分より、新温泉町湯 文化体育館「夢ホール」において、公益社団法人美方郡広域シルバー人材センター平成28年度定時総会を開催しました。当日は、会員総数337名の内、出席者236名（うち委任状164名）により、井上総務課長の司会進行のもと、藤澤丈夫理事長が挨拶を行いました。会員表彰に続



▲ 挨拶を行う藤澤丈夫理事長

いて、ご臨席いただいた来賓の岡本英樹新温泉町長、西内正昭香美町副町長からご祝辞をいただきました。来賓退席後、議長に温泉地域の神野邦夫さんを選出し、議事が始まりました。報告事項の報告の後、決議



▲ 来賓祝辞（岡本英樹新温泉町長）



▲ 来賓祝辞（西内正昭香美町副町長）



▲ 大桐茂樹副理事長の閉会の挨拶

- 【報告事項】
- 第一号報告 平成27年度事業報告
 - 第二号報告 平成27年度補正予算
 - 第三号報告 平成28年度事業計画
 - 第四号報告 平成28年度収支予算
 - 第五号報告 資金調達及び設備投資の見込み



▲ 議長 神野邦夫様（温泉地域）

- 【決議事項】
- 第一号議案 平成27年度決算
 - 第二号議案 第十四号議案 平成28年度～平成29年度役員（13名）の選任
 - 第十五号議案 理事長に対する権限委任

退任役員紹介

- 仲山 秀樹（前常務理事 兼事務局局長）
- 川田 昌吾（前理事）
- 野村 尚司（前理事）
- 川西 秀顯（前監事）
- 清水 雅弘（前監事）

皆様には、当センターの発展にご尽力いただきありがとうございます。今後共、ご指導の程、よろしくお願い致します。



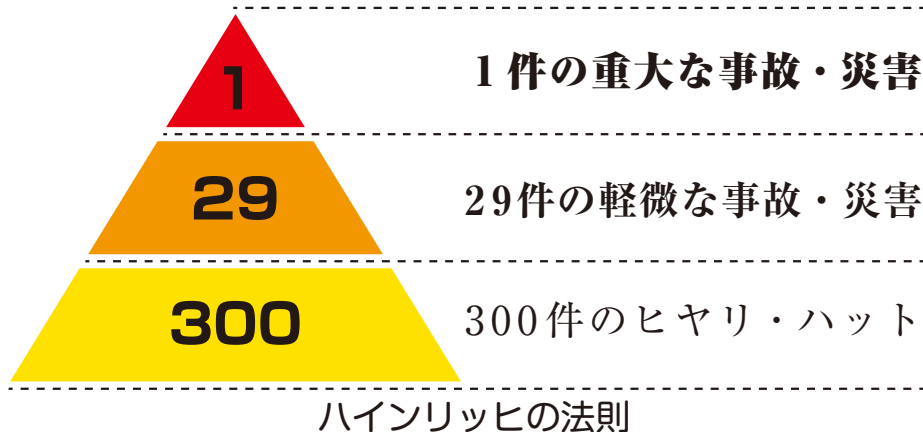
▲ 会員表彰（継続して10年以上登録の会員）賞状と記念品が贈られた

▼ 熱心に審議される皆さん





「ヒヤリ」とか「ハット」と したことないですか



ハインリッヒの法則とは

労働災害における経験則の一つ。一つの重大事故の背後には29の軽微な事故があり、その背景には300の異常が存在するというもの。

「事故に至る一歩手前の状況」を活用 ➡ **重度災害を防止できる**

これまで事故には至らなかったけれど、一歩間違えれば、また運が悪ければ大事故に繋がる「ヒヤリ・ハット」した経験を、他の会員の方が共有し、事故を防ぐ手立てにする。

体 験 事 例

剪定作業

事故分類：賠償・屋外

事例分類：衝突(物)

状 況：発注者の庭で、ヘルメットを着用し、松の木に登り、安全帯を幹に取り付け作業にかかろうとした時、前日の雨でぬれていた為、足が滑り体制を崩した。

対 策：庭木がぬれている時は、剪定作業をしない。本件は、安全帯を装着していた為に事故にならなかった。

除草・草刈り

事故分類：傷害・屋外

事例分類：墜落・転落

状 況：発注先で刈払機を使用している除草作業中。刃の回転速度を上げており、防護ネットを越えて石が飛んでいるときがあった。

対 策：作業範囲が広く、少し焦っていた。防護ネットがあることに安心をし、また、石飛で物を破損した事が無く、刈払機の操作に自信があったため回転速度を上げて作業していたが、石が防護ネットを越えるほど飛んでいる事を知り、低速で作業を行うことにする。

刈払い機を使用するときの注意点

《使用前の点検》

- ねじの緩み
- 歯先のひび割れ、めくれ、まがり等の異常

《服装・履物》

- 安全帽
- フェイスマスクまたはゴーグル
- 手袋
- 作業靴は底の厚いすべりにくいもの
- 金属刃またはナイロンのコードの草刈り機（石跳ねストップ機能付き）



- 周囲に財物が存在する場合は防護ネット等により必ず養生を行う

- 移動する時はエンジン停止又は、アイドリング状態で行う

- 現場周囲に人や車の往来が予想される場合は看板やコーンを設置し、立入禁止措置又は、見張人を配置する

- 2人以上で作業するときは、互いの距離を十分に取る

- 休憩は風通しの良い涼しい場所で



- 睡眠不足・疲労は大敵
- 寝不足や二日酔いなどは熱中症のもと。
- 暑くて食欲が落ちる時期でも、食事をしっかりと摂ることが大切です。

急に暑くなった日は特に注意！

- 気温や湿度が高いなどの環境条件と、体調が良くない、暑さに体がまだ慣れていないなどの個人の体調による影響が組み合わさる事で発生が高くなります。



こまめに水分・塩分の補給を

- 水分と塩分は汗で失われます。仕事を始める前からこまめにスポーツドリンクや食塩水等で補給する。



できるだけ涼しい服装を

- 仕事の安全衛生に問題がなければ、綿等の通気性・吸湿性のよい生地で、明るい色調の風通しのよい服装で仕事をする。
- 直射日光の当たる屋外での仕事には、つばの広い帽子が有効。



次のような症状は熱中症の危険信号です

- 吐き気がする
- 反応が鈍る
- 頭が痛い
- 言動がおかしい
- 呼吸が速い
- 脈が速く、弱い
- 唇がしびれる
- めまいがある
- 筋肉に痛みとけいれんがある
- 急に多くの汗が出る
- 急に汗が出なくなる

※全シ協「安全就業」のためのチェックポイントより抜粋

熱中症を防ぐために全員が取り組みましょう

熱中症の発生は7月～8月がピークになります。

ボランティア活動紹介

地域に貢献するとともに、センターが地域の信頼を得るためにも、極めて有意義な活動として、定時総会でもご承認を頂き、6月に2地域で実施されましたので紹介します。

浜坂地域

六月十四日（火）浜坂サ
ンシーホール敷地内で草引
き、剪定作業を行いました。
当日は、13名（男性8名、
女性5名）の会員により植
え込みの草引きやツツジ他
植木の剪定をしました。約
2時間半作業を行い、見る
見る周辺は綺麗になり職員
から喜ばれました。



温泉地域

六月十五日（水）新温泉
町湯夢ホール前を流れる春
来川の河原を草刈り作業し
ました。この地域では、毎
年「全日本かくれんぼ大
会」の開催に合わせて大会
前にする恒例の取組みです。
今年は、会員8名と例年よ
り参加者が少なかったが約
2時間作業を行い、周辺は
綺麗になりました。



刈払機取扱講習会

6月17日（金）
9時30分より新温
泉町湯、旧中山牧
場にて、養父市愛
林興業但馬営業所
の中島所長を講師
にお迎えして、18
名の会員と職員が
参加して実施しま
した。

最初に井口業務委員長より、
「シルバー人材センターでは安全
が全てに優先する事を基本に就業
する事としています。今回草刈
機の整備方法や取扱い説明をよ
く理解して頂き、今後も事故0件
を継続して安全就業につとめて頂
きたい」と挨拶された後、講師か
ら始業前点検の必要性や、グリス
の正しい充填方法、刈取り角度は
120度を目安にする事や、ナイ

ロンカッターを使用する時は、一
方を20cmの長さで使用する事と、
あらゆる方向へ飛ぶ可能性がある
ので少し左側へ傾けるよう等の説
明を、一同熱心に聞きました。
講習後、参加者全員で実際に敷
地内の草刈りを行いました。
最後に、山本太一業務担当理事
の挨拶で講習会を終了しました。



▲ 整備手順など説明する愛林興業中島所長



▲ 井口委員長の挨拶を聞く参加者



▶ 刈取角度は120度





独自事業への 取り組み

会員の働く機会の拡大・確保を図るべく、今年度より香住区内でなし栽培を事業実施しています。面積は約30a、二十世紀梨を中心に栽培します。

慣れない作業が続きますが、なし栽培に興味のある方は、ぜひ参加して見て下さい。

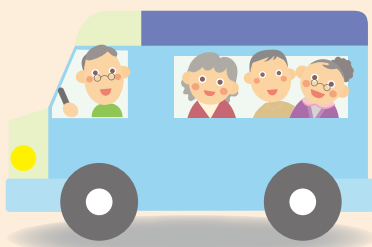
主な作業は、春から受粉（交配）、摘果、袋掛け（小・大）、収穫、肥料の散布、農薬散布（スプリンクラーによる散布）、剪定、誘引等ほぼ年中あります。

平成二十八年度 高齢者活躍人材育成事業として、チラシのとり送りドライバー講習会が開催されます。

介護者業務の基礎知識や車いす等、装具の操作方法、また、移動・乗降介助の方法を学び福祉有償運転者として安全運転の実技も取り入れた講習になっています。

八月二十二日から二十六日まで毎日、五日間講習を豊岡市日高町にて受講する事になっています。受講料は無料です。ご希望の方は事務局までお申込みください。

なお、本講習は、受講後、シルバー会員となる事を前提に、一般町民も対象としており、香美町、新温泉町の広報にチラシを折込する予定です。



兵庫県シルバー人材センター協会 主催

送迎(介護)ドライバー 講習会のご案内

兵庫労働局委託事業 開催地：豊岡市

受講料 無料!

新たなチャレンジが、次の扉を開く!

受講生募集!

活躍の場を求める
60歳以上の方が対象!

募集期間 平成28年7月11日(月)～8月10日(水)
講習期間 平成28年8月22日(月)～8月26日(金)
講習場所 日高地区公民館・日高健康福祉センター

送迎(福祉)ドライバー講習会

介護者業務の基礎知識と福祉車両の操作を習得

主催
公益社団法人 兵庫県シルバー人材センター協会 事業課

〒650-0011 神戸市中央区下山手通5丁目7番18号 兵庫県下山手分室3階
TEL:078-371-8012 (平日:9時～17時30分) FAX:078-371-8016
<http://www.hyogo-silver.jp>

事務局からのお知らせ

新任職員の紹介

事務局長 駒居 勝

この度、常務理事兼事務局長として就任しました。今春まで四年間業務担当として勤めさせて頂き、皆様には大変お世話になりました。高年齢化が進む中、家事援助など地域社会から必要とされる役割を果たすべく、行政や社協等との連携を密にし、また、就業機会の確保と女性の会員拡大に努めます。今年度より独自事業として、なし栽培を始めました。会員の皆様には戸惑いがあると思いますが、是非一度梨作りに挑戦しませんか。会員の親睦につきましても、親睦旅行の他に、趣味を同じくする会員の集まりの場を持ちたいと考えています。

業務担当職員
(香住地域) 岡本 富雄

四月よりお世話になります。誠意をもって確実に仕事を消化すること、発注者に喜ばれる、そんな職員を目指して取り組みたいと考えています。高年齢者のパワーを頂きながら、そのパワーを地域社会貢献に活かし、会員の生きがいとなるように頑張ります。私自身も社会貢献の一端を担っている意義を理解し、やりがいを感じていきたいです。人生最後の仕事と考える感謝を忘れず全力で突き進んでいく所存ですので、よろしくお願います。

臨時職員 宅見 正

四月から臨時職員としてお世話になっていきます。何分不慣れた職員で戸惑いも多く、皆様にご迷惑をお掛けしていると思いますが、お役にたてるように頑張りますのでよろしくお願いたします。

会員一人一会員の入会を目指して

会員の皆様から友人・知人の紹介活動をお願いします。

入会説明会の開催日程

毎月第2火曜日9:30～センター事務所にて開催

7月12日、8月9日、9月13日、
10月11日、11月8日、12月13日

なお、都合により日程を変更する場合がありますので、事前にご確認ください。

秋の親睦旅行のお知らせ

11月17日(木)大阪の「なんばグランド花月」を計画。多くの参加をお待ちしています。



編集後記

この度、初めて会報の発行に携わりました。難しさを感じています。会員の皆様に身近な情報の発信を心がけますので、ご意見・ご要望・ご感想等お聞かせ下さい。

これから厳しい暑さが続きますが、健康管理をして安全就業を徹底してください。特に熱中症には十分気を付け、こまめな水分補給など常に対策を忘れない。

今後の行事予定

- 家事援助従事者講習会 (7月)
- 植木剪定講習会 (9月)
- 襖・障子張り講習会 (10月)
- 家事援助従事者講習会 (11月)
- 料理講習会 (11月)
- 寄せ植え講習会 (12月)
- 地域懇談会 (12月)