

平成30年度 事業報告

(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

I 事業の概要

平成30年度の我が国の経済情勢は、緩やかな回復が続いていて、雇用・所得環境の改善により、経済の好循環は着実に回りつつあるとされています。

少子高齢化が進み人口が減少している中、高齢者が年齢にかかわらず働き続けることができる生涯現役社会の実現が重要になっています。労働力人口総数に占める65歳以上の者の割合は12.2%と上昇し続けています。また、労働力人口比率（人口に占める労働力の割合）をみると、65～69歳では45.3%、70～74歳では27.6%と上昇傾向にあるとみられます。

当センターでは、高齢化率が更に進み、厳しい環境の中、就業機会の創出と会員の確保に取り組んでまいりました。

事業成果

平成30年度の事業実績は、会員数は314人（前年対比100.6%）、就業率84.0%（前年対比90.7%）、就業延人員21,151人日（前年対比94.3%）、受注件数1,745件（前年対比94.3%）、契約金額108,061千円（前年対比94.1%）と会員数を除き、前年度を下回る結果となりました。要因は、継続事業所の一部店舗の継続中止や、会員不足等による受注対応ができなかったこと、新規の就業開拓が足りなかったことにあると考えます。

会員の増強

会員の拡大が重要課題になっている中、今年度は「会員紹介カード」による会員一人一会員加入運動を展開してきましたが、大きな実績は得られませんでした。

入会説明会の参加者は、前年度の53人を9人下回る44人の参加でした。

入会者36人退会者34人で2人増加、年度末の会員数は314人でしたが、目標の321人には達成できなかった。

退会の抑制と、入会されていない参加者へのフォローが必要と思います。

安全就業

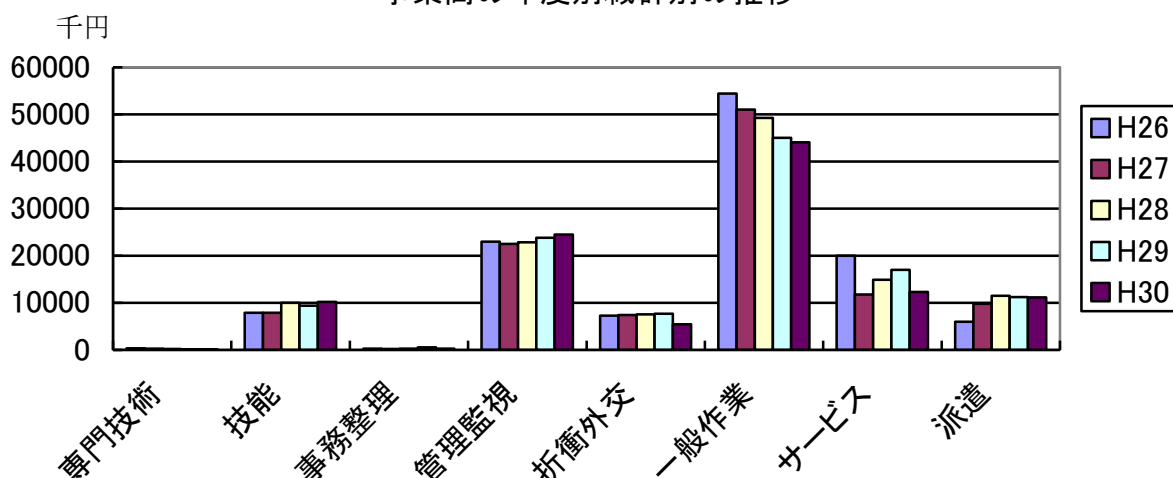
シルバー人材センター事業は、高齢者が健康で安心して働くことを通じて生きがいを得ると共に、地域社会に貢献していくことを目的としています。このためにも、まず安全就業が最優先されますが、事故防止の実現方策として掲げた「事故ゼロ運動」を展開してまいりました。しかし、6月に就業先へバイクで向かっている途上で、スーパーから出て来た自動車と衝突（入院52日）した事故と、10月には就業先から帰る途上での自転車による転倒の2件発生しましたが、就業中での事故はありませんでした。また、損害賠償責任の事故は発生しませんでした。

事故は、「いつ」「どこで」起きるか分かりません。今後も、安全就業基準を遵守し、会員、役職員一丸となって事故防止に努めます。

事業実績

職群別	契約件数（件）			契約金額（単位：千円）			主な仕事内容
	H29	H30	増減	H29	H30	増減	
専門技術	2	5	3	107	121	14	林業体験指導
技能	353	390	37	9,395	10,234	839	植木剪定、大工左官 襖障子張り
事務整理	26	24	△2	572	239	△333	宛名賞状書き 文書等作成
管理監視	57	56	△1	23,791	24,466	675	宿日直 施設管理
折衝外交	25	18	△7	7,698	5,441	△2,257	検針、配達
一般作業	1,285	1,173	△112	45,063	44,081	△982	除草、草刈り、 内外清掃、農作業
サービス	44	27	△17	17,003	12,306	△4,697	観光、家事援助
請負委任 計	1,792	1,693	△99	103,629	96,888	△6,741	
派遣事業	59	52	△7	11,211	11,173	△38	送迎 スーパー掃除、品出し
合計	1,851	1,745	△106	114,840	108,061	△6,779	

事業高の年度別職群別の推移



II 事業の実施状況

1 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供

(1) 広報の充実

- ▶ 会報「シルバーみかた」年2回発行
8月号を会員へ配付。正月号を1月に美方郡内全戸配布しました。
- ▶ 事務局だよりを年2回発行
会員へタイムリーなお知らせや情報の提供をしました。

(2) 会員（地域班委員）の事務局業務への活用

総会等案内文書の配布と声掛けによる出席率の向上に取り組みました。

2 高齢者の就業に関する調査及び研究

公共、事業所等へ訪問し、就業開拓並びに情報の収集に努めました。
また、「香美町高齢者福祉計画策定委員会」委員として出席しました。

3 高齢者に対する就業相談の実施

(1) 会員入退会状況

地 域		平成 29 年度末	入 会	退 会	平成 30 年度末
香 住	男 性	55	8	2	61
	女 性	21	3	3	21
村 岡	男 性	50	3	3	50
	女 性	27	5	6	26
小 代	男 性	30	2	2	30
	女 性	7	0	2	5
浜 坂	男 性	40	0	6	34
	女 性	21	8	3	26
温 泉	男 性	44	5	7	42
	女 性	17	2	0	19
合 計	男 性	219	18	20	217
	女 性	93	18	14	97
	計	312	36	34	314

【入会理由】

社会参加 生きがい	時間的余裕	仲間作り	経済的理由	健康維持 ・増進	計
18	6	3	3	6	36

【退会理由】

本人病気	加齢	希望の仕事なし	就職	本人死亡	家庭事情	転居	その他	計
10	9	2	5	2	5	0	1	34

(2) 参加しやすい入会説明会の実施

☆定期開催、要望があれば出前又は臨時に開催しました。

(説明会開催状況)

地 域		定期開催 (11回)	出前開催 (3回)	臨時開催 (4回)	合 計 (18回)
香 住	男 性	5	4	1	10
	女 性	0	5	0	5
村 岡	男 性	1	0	0	1
	女 性	4	1	2	7
小 代	男 性	1	0	1	2
	女 性	0	0	0	0
浜 坂	男 性	1	0	0	1
	女 性	9	0	0	9
温 泉	男 性	1	0	2	3
	女 性	6	0	0	6
合 計	男 性	9	4	4	17
	女 性	19	6	2	27

※平成30年度開催の入会説明会に参加された方で、入会された割合は、54.5%でした。

(3) 会員の確保、増強

- 会報、ホームページによるPR
- 家事援助従事者研修会、講習会に一般住民への参加呼びかけ
- 役場、ハローワークへチラシを置く
- 「会員紹介カード」による新規会員加入運動

4 高齢者に対する就業の機会確保及び提供

家庭、事業所、公共機関への訪問や、チラシ・会報の配布などにより、就業機会の確保・拡大に取り組みました。

また、訪問活動による提案・相談を行いました。

5 職業紹介事業又は一般労働者派遣事業の実施

(1) 有料職業紹介事業

(公社) 兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する 高年齢者に就業紹介事業を実施しました。

又、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

☆有料職業紹介の依頼件数、紹介件数とも実績件数は「0」でした。

(2) 一般労働者派遣事業 (シルバー派遣事業)

(公社) 兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業 (シルバー派遣事業) の実施事業所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施しました。

又、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

	平成29年度	平成30年度	増減
受注件数 (件)	59	52	△7
派遣就業延人数 (人)	2,374	2,349	△25
契約金額 (千円)	11,211	11,173	△38

6 講習会等の開催

会員の技能、能力の向上 (各種講習会の実施)

実施 月日	参加 人員	内 容
6/29	16	刈払機取扱講習会 (チェーンソーの整備についての講習も行う) 村岡区「御殿山公園」にて実施
7/4, 9, 10	11	家事援助スキルアップ講習会 (兵シ協主催) 【掃除・介護食の調理】 村岡老人福祉センターにて実施
10/23		植木剪定講習会 講師の都合により中止
12/12	15	寄せ植え会 村岡区中央公民館にて、一般参加者も含めて実施。 (会員9人 一般6人 計15人参加)
3/15	10	襖・障子張り講習会 浜坂二日市ふれあいセンターにて実施

香美町 家事援助サービス研修会実施結果

場 所	開催日	時 間	会員		一般		計		総計
			男	女	男	女	男	女	
香美町役場	7/30	10:00~12:00	0	5	0	1	0	6	6
	8/6								

新温泉町 家事援助サービス研修会実施結果

場 所	開催日	時 間	会 員		一 般		計		総計
			男	女	男	女	男	女	
新温泉町	11/21	10:00~12:00	1	1	0	6	1	7	8
浜坂多目的集会施設	11/28								

7 安全・適正就業と健康管理

(1) 事故発生状況

	H25 年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度	H30 年度
傷害事故	1	2(1)	1	0	1	2
損害賠償事故	0	2	1	4	1	0

() 内の数字は、6ヶ月以上の入院または死亡事故。

※今年度は、就業中の事故はありませんでしたが、就業途上による事故が2件（請負、派遣各1件）発生しました。

(2) 安全就業の徹底

①安全委員会の開催とペナルティーパトロールの実施

重篤事故を絶対に起こさないとの観点から、就業時にはヘルメット・安全ベスト等の安全装具着用の徹底を行う。違反者は一定の就業規制を課すとしたペナルティー制度の継続実施をしました。

(6月～10月まで全地域で、担当理事と職員によるパトロールを実施)

②自動車運転に関わる交通安全講習会の実施

講 習 名	開催日	参加者数	講習内容、場所
シルバードライバースクール (美方警察署主催)	6/26	9	実車訓練、適性検査 安全運転サポート車の同乗体験 (香住自動車教習所)
	9/25	11	
自動車運転講習 (当センター主催)	10/18	5	運転診断他 (香住自動車教習所)
	10/25	5	

③安全ニュースの発行

交通安全運動、安全適正就業月間等ニュースやお知らせを随時発行しました。

発行月日	内 容
7/10	安全ニュース 安全パトロールの報告、事故報告
8/9	安全ニュース 熱中症予防の啓発
9/10	安全ニュース ペナルティーパトロールの実施報告 秋の全国交通安全運動

11/9	安全ニュース 安全・適正就業強化月間 ペナルティーパトロールの実施報告
12/10	安全ニュース 年末年始の交通事故防止

(3) 適正就業の推進

「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を遵守すべく、会員・発注者へパンフレットを配布し、ご理解と確認をしました。

- 指揮命令が有る場合はシルバー派遣へ
- 就業日報の適正作成を実施
- 基本に沿った契約書の作成を行い法令及び適正就業の遵守に取り組んだ

(4) 健康管理について

町の健康診断は必ず受診し、日頃の健康管理に努めるよう定時総会や会報などで周知しました。

8 その他この法人の目的を達成するために必要な事業

(1) 各種会議の充実

① 理事会の開催。情報の共有化

☆平成30年度理事会6回開催（5月2回、7月、11月、2月、3月）

② 運営委員会の開催。町への早期の情報提供

☆運営委員会3回開催（5月、11月、3月）

③ 職群班体制の確立

☆浜坂、温泉 草刈り班会議

(2) 事業拡大への取組み

① 家事援助事業

「介護予防・日常生活支援総合事業」の家事援助サービスを受託し、スムーズな事業運営に努めてきましたが、家事援助スタッフの登録が伸び悩んでいる現状で、スタッフの確保のために、会員募集や研修を行い、スムーズに受け入れられるよう体制強化に努めました。

(実績)

	香美町			新温泉町			合 計		
	H28	H29	H30	H28	H29	H30	H28	H29	H30
受託 件数	13	17	18	4	4	6	17	21	24
就業 延人数	330	495	546	62	116	176	392	611	722
契約金 額(千円)	604	879	975	114	221	356	718	1,100	1,331

②健康教室

過疎化、高齢化が進む当地域にあつて、一日の生活リズム「動き体」の場づくり、そして地域が元気になる事へのお手伝いとして開催しました。

平成 30 年度は、研修会への参加や打合せを行い、新温泉町と 10 月からは香美町のサロンへ出向いて、健康チェックやコグニサイズ（歌と体操）の内容で健康教室を行いました。

[開催回数： 8 回、延参加人数： 91 人]

③独自事業

香住地域の果樹園で梨栽培に取り組みました。

品種は、二十世紀、なしおとめ、晩生種の新興、王秋を栽培しています。今年度は、春先の天候不順と、夏場の干ばつにより、小玉でしたが、収穫された二十世紀やなしおとめは J A へ出荷、晩生梨はイベント等で販売しました。

(3) 会員組織の活性化

地域別懇談会、今年度は昼食しながら、会員との意見交換の場としました。

次のとおり地域懇談会を 5 会場で実施した。

日 時	場 所	参加者数
1 月 28 日 (月)	香住文化会館 第 3 会議室	18 人
1 月 29 日 (火)	温泉総合支所 第 2 会議室	10 人
1 月 30 日 (水)	浜坂多目的集会施設会議室	20 人
1 月 31 日 (木)	村岡老人福祉センター会議室	11 人
2 月 1 日 (金)	小代社協いこいの里	10 人
※参加人員に理事長・事務局を除く		計 69 人

(4) 事務局体制の強化

職員会議の充実。

12 回開催し、実績検討や情報の共有など行いました。

(5) 財政基盤の確立

① 収支相償の明確な会計処理

予算執行状況を職員会議の場等で情報共有を図った。

② 補助金の要望

人手不足分野・現役世代を支える分野への派遣、請負の業務を拡大し、高齢者に多様な就業機会を提供し、センターの魅力を高め、会員を拡大していくとともに、引き続き派遣の業務拡大に向け、仕事の開拓・提供を重点的に推進すべく、香美町、新温泉町へ平成 31 年度補助金の要望をしました。

③中期事業計画の策定

2019 年度から 5 ヶ年の目標、課題、対策など、総務担当理事と職員で検討し、理事会の承認を得て、計画を決定しました。

(6) 会員の福利厚生事業

- ・ 理事長杯第 2 回グラウンドゴルフ大会を開催
新温泉町健康公園「すこやかドーム」 20 人参加
- ・ 親睦旅行の実施
淡路島「人形浄瑠璃と八浄寺」の旅 46 人参加

(7) 地域貢献活動（ボランティア）を実施。

発行月日	内 容	参加人員
6/13	温泉総合支所前の春來川の河原 草刈り	9 人
7/3	浜坂二日市ふれあいセンター周辺 刈り草の片づけ	9 人
7/17	香住七日市浜一帯 草刈り	5 人
10/12	香美町社協小代支所周辺 草刈り	7 人
10/16	むらおかこぶし園周辺 草刈り	8 人