

平成 29 年度 事 業 報 告

(平成 29 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日)

I 事業の概要

平成 29 年度の我が国の経済情勢は、穏やかな回復基調にあり、安定した回復が続いている。一方雇用情勢は改善しているが、職種における求人側と求職者側の条件が合わない雇用ミスマッチの解消が重要とされている。また、少子高齢化が進む中、労働力人口に占める高齢者の比率は上昇し続けていて、労働力人口総数に占める 65 歳以上の者の割合は 11.8% 占めている。これは、団塊の世代を中心とした高齢者層が定年後も働き続けていると考えられる。

当センターでは、高齢化率が上がる中、就業機会の創出と会員の確保に取り組んでまいりました。

事業成果

請負・委任業務は、契約件数は 1,792 件で昨年より 67 件減少し、契約金額は 103,629 千円と目標対比 93.2% であった。前年度対比でも 98.6% にとどまった。

一方、シルバー派遣業務は、実績が 11,211 千円で目標対比 99.9% とほぼ目標どおりだったが、前年度に比べ 300 千円下回った。

実績が上がらなかった原因の一つとして、会員不足等により、発注問合せに対応できない案件も見られた。

会員の増強

会員の拡大が課題になっている中、今年度は会員の配偶者の積極加入、夫婦同時加入や、会員一人一会員加入を目指して取り組んできましたが、入会者より退会者の数が増え、前年度末より 5 人減の 312 人と目標はもとより、年度当初の会員数を維持する事ができなかった。

入会説明会へ参加されても入会に至っていない人へのフォローが今後必要と思われる。

安全就業

シルバー人材センター事業は、高齢者が健康で安心して働くことを通じて生きがいを得るとともに、地域社会に貢献していく事を目的としている。そのためにも、まず安全就業が最優先されるが、事故防止の実現方策として掲げた「事故ゼロ運動」を展開してまいりましたが、8 月に左手の指を骨折する事故が発生し、無事故記録は、「868 日」で途切れしました。

事故は「いつ」「何处」で起きるか分かりません。ちょっとした気の緩み、慣れなど大敵です。今後、安全就業の心得を守り、事故防止に努めたい。

事業実績

職群別	契約件数			契約金額（単位：千円）			就業 延人数 （人）
	公共 事業	民間 事業	計	公共 事業	民間 事業	計	
専門技術	0	2	2	0	107	107	20
技 能	33	320	353	2,260	7,135	9,395	1,122
事務整理	6	20	26	366	206	572	188
管理監視	14	43	57	4,943	18,848	23,791	3,886
折衝外交	2	23	25	460	7,238	7,698	1,839
一般作業	129	1,156	1,285	10,293	34,770	45,063	10,213
サービス	2	42	44	1,100	15,903	17,003	2,783
受託収益 事業計	186	1,606	1,792	19,422	84,207	103,629	20,051
派遣事業	7	52	59	2,074	9,137	11,211	2,374
全 体	193	1,658	1,851	21,496	93,344	114,840	22,425

Ⅱ 事業の実施状況

1 高齢者の就業に関する情報の収集及び提供

(1) 広報の充実

- 会報「シルバーみかた」年2回発行
7月号を会員へ配付。正月号を1月に美方郡内全戸配布しました。
- 事務局だよりを年3回発行
会員へタイムリーなお知らせや情報の提供をしました。

(2) 会員（地域班委員）の事務局業務への活用

総会等案内文書の配布と声掛けによる出席率の向上に取り組みました。

2 高齢者の就業に関する調査及び研究

公共、事業所等へ訪問し、就業開拓並びに情報の収集に努めました。
また、「香美町高齢者福祉計画策定委員会」委員として出席しました。

3 高齢者に対する就業相談の実施

(1) 会員入退会状況

地域 区分	香住		村岡・小代		浜坂		温泉		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
H28 末	51	24	87	37	38	21	44	15	220	97
入 会	6	1	5	5	7	3	4	5	22	14
退 会	2	4	12	8	5	3	4	3	23	18
H29 末	55	21	80	34	40	21	44	17	219	93

【入会理由】

社会参加 生きがい	時間的余裕	仲間作り	経済的理由	健康維持 ・増進	計
16	3	7	4	6	36

【退会理由】

本人 病気	加齢	希望の 仕事なし	就職	本人 死亡	家庭 事情	転居	その他	計
10	11	5	3	1	6	1	4	41

(2) 参加しやすい入会説明会の実施

☆定期開催、要望があれば出前又は臨時に開催しました。

(説明会開催状況)

区 分	回数	香 住		村岡・小代		浜 坂		温 泉		合 計	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
定期開催	10 回	9	0	8	1	6	2	3	6	26	9
出前開催	3 回	1	1	1	1	2	3	0	0	4	5
臨時開催	3 回	1	0	4	2	0	1	1	0	6	3
合計	16 回	11	1	13	4	8	6	4	6	36	17

(3) 会員の確保、増強

- 会報、ホームページによるPR
- 家事援助従事者研修会、講習会に一般住民への参加呼びかけ
- 役場、ハローワークへチラシを置く
- 新聞折込による会員募集（村岡、小代地域）

4 高齢者に対する就業の機会確保及び提供

家庭、事業所、公共機関への訪問や、チラシ・会報の配布などにより、就業機会の確保・拡大に取り組みました。

また、訪問活動による提案・相談を行いました。

5 職業紹介事業又は一般労働者派遣事業の実施

(1) 有料職業紹介事業

(公社) 兵庫県シルバー人材センター協会が実施する有料職業紹介事業の実施事業所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者に就業紹介事業を実施しました。

又、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

☆有料職業紹介の依頼件数、紹介件数とも実績件数は「0」でした。

(2) 一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）

(公社) 兵庫県シルバー人材センター協会が実施する一般労働者派遣事業（シルバー派遣事業）の実施事業所として、高年齢者に適した臨時的かつ短期的又はその他の軽易な業務に係る就業を希望する高年齢者にシルバー派遣事業を実施しました。

又、協会と緊密な連携を図りながら、高年齢者の多様な働き方の選択肢として実施しました。

	平成28年度	平成29年度	前年対比
受注件数（件）	64	59	92.2%
派遣就業延人数（人）	2,614	2,374	90.8%
契約金額（千円）	11,503	11,211	97.5%

6 講習会等の開催

会員の技能、能力の向上（各種講習会の実施）

実施 月日	参加 人員	内 容
6/20	14	刈払機取扱講習会 村岡区「御殿山公園」にて実施。
10/12	12	植木剪定講習会 村岡区「御殿山公園」にて、一般参加の方を含めて実施。 (会員9人 一般3人 計12人参加)
12/13	16	寄せ植え会 新温泉町浜坂「多目的集会施設」にて、一般参加の方を含めて実施。 (会員9人 一般7人 計16人参加)
1/22	12	料理講習会 新温泉町二日市「新温泉町社協浜坂支部」にて実施。
3/16	17	襖・障子張講習会 浜坂二日市ふれあいセンターにて実施。

香美町 家事援助サービス研修会実施結果

場 所	開催日	時 間	会 員		一 般		計		総計
			男	女	男	女	男	女	
香美町役場	8/8、8/22	10：00～12：00	0	3	0	5	0	8	8

新温泉町 家事援助サービス研修会実施結果

場 所	開催日	時 間	会 員		一 般		計		総計
			男	女	男	女	男	女	
新温泉町 温泉総合支所	11/24、12/1	10：00～12：00	2	1	0	5	2	6	8

家事援助スキルアップ研修会実施結果

場 所	開催日	時 間	参加者数	内 容
香美町役場	8/8	13：00～15：00	7	・「介護予防と自立支援について」研修 ・問題点と課題について

7 安全・適正就業と健康管理

(1) 事故発生状況

	H25 年度	H26 年度	H27 年度	H28 年度	H29 年度
傷害事故	1	2(1)	1	0	1
損害賠償事故	0	2	1	4	1

() 内の数字は、6 ヶ月以上の入院または死亡事故。

(2) 安全就業の徹底

①安全委員会の開催とペナルティーパトロールの実施

重篤事故を絶対に起こさないとの観点から、就業時にはヘルメット・安全ベスト等の安全装具着用の徹底を行う。違反者は一定の就業規制を課すとしたペナルティー制度の継続実施。(6月～10月まで全地域でパトロールを実施)

②自動車運転に関わる交通安全講習会の実施

講 習 名	開催日	参加者数	講習内容、場所
シルバードライバースクール (美方警察署主催)	6/26	9	実車訓練、適性検査 香住自動車教習所
	11/2	8	
交通安全教室 (当センター主催)	6/27	4	運転診断他 香住自動車教習所
	10/24	5	

③安全ニュースの発行

交通安全運動、安全適正就業月間等ニュースやお知らせを随時発行しました。

発行月日	内 容
7/10	安全ニュース 安全パトロール実施
8/9	安全ニュース ペナルティーパトロール実施 蜂に要注意
9/11	安全ニュース 秋の全国交通安全運動 事故報告
11/9	安全ニュース 県下の事故状況 安全・適正就業強化月間
12/11	安全ニュース 年末年始の交通事故防止

④安全大会の開催

5月26日（金）定時総会終了後、美方警察署交通課長の講話、安全スローガン優秀作品の表彰、安全宣言を行った。

(3)適正就業の推進

「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を遵守すべく、会員・発注者へパンフレットを配布し、ご理解と確認をしました。

- 指揮命令が有る場合はシルバー派遣へ
- 就業日報の適正作成を実施
- 基本に沿った契約書の作成を行い法令及び適正就業の遵守に取り組んだ

(4)健康管理について

町の健康診断は必ず受診し、日頃の健康管理に努めるよう定時総会や会報などで周知しました。

8 その他この法人の目的を達成するために必要な事業

(1)各種会議の充実

①理事会の開催。情報の共有化

☆平成29年度理事会5回開催（5月、7月、11月、2月、3月）

②運営委員会の開催。町への早期の情報提供

☆運営委員会3回開催（5月、11月、3月）

③職群班体制の確立

☆浜坂 剪定班会議

(2)事業拡大への取組み

①独自事業

香住地域の果樹園（30a）で梨栽培に取り組みました。品種は、二十世紀を主

に、新興、王秋の晩生梨、新品種のなしおとめを栽培しています。

収穫された二十世紀となしおとめはJ Aへ出荷。晩生梨はイベントで販売しました。

②家事援助事業

「介護予防・日常生活支援総合事業」の家事援助サービスを受託し、スムーズな事業運営に努めてきましたが、家事援助スタッフの登録が伸び悩んでいる現状で、スタッフの確保のために、会員募集や研修を行いました。また、会員間の交流や意見交換の場としてスキルアップ研修を行いました。

(実績)

	香美町		新温泉町		合 計	
	H28	H29	H28	H29	H28	H29
受託件数	13	17	4	4	17	21
就業延人数	330	495	62	116	392	611
契約金額(千円)	604	879	114	221	718	1,100

③健康教室

過疎化、高齢化が進む当地域にあって、一日の生活リズム「動き体」の場づくり、そして地域が元気になる事へのお手伝いとして開催しました。

平成29年度は、研修会への参加や打合せを行い、10月より新温泉町のサロンへ出向いて、健康チェックやコグニサイズ（歌と体操）の内容で健康教室を行いました。

(3) 会員組織の活性化

地域別懇談会、研修会などにおける会員の意識改革。

次のとおり地域懇談会を5会場で実施した。なお、地域懇談会の場を利用して「救命処置の施し方」など研修しました。

日 時	場 所	参加者数
12月14日(木)	香住文化会館	13人
12月18日(月)	サンシーホール浜坂	14人
12月18日(月)	温泉総合支所	5人
12月19日(火)	村岡老人福祉センター	10人
12月19日(火)	小代社協いこいの里	7人
※参加人員に理事長・事務局を除く		計49人

(4) 事務局体制の強化

職員会議の充実。

12回開催し、実績検討や情報の共有など行いました。

(5) 財政基盤の確立

①収支相償の明確な会計処理

予算執行状況を職員会議の場等で情報共有を図った。

②補助金の要望

人手不足分野・現役世代を支える分野への派遣、請負の業務を拡大し、高齢者に多様な就業機会を提供し、センターの魅力を高め、会員を拡大していくとともに、引き続き派遣の業務拡大に向け、仕事の開拓・提供を重点的に推進すべく、香美町、新温泉町へ平成 30 年度補助金の要望をしました。

(6) 会員の福利厚生事業

- ・理事長杯第 1 回グラウンドゴルフ大会を開催
新温泉町健康公園「すこやかドーム」25 人参加
- ・親睦旅行の実施
「世界遺産姫路城」の旅 44 人参加

(7) 地域貢献活動（ボランティア）を実施。

発行月日	内 容	参加人員
6/6	温泉総合支所前春来川 草刈り	10 人
7/3	サンシーホール浜坂 草引き剪定	15 人
7/18	香住区七日市浜 草刈り	6 人
10/25	香美町社協小代支部 草刈り	9 人